

UBND TỈNH BÌNH DƯƠNG
SỞ NỘI VỤ

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc



Cơ quan: Sở Nội vụ
Thời gian ký: 16.11.2020
09:42:29 +07:00

Số: 1587/SNV-CCVC

Bình Dương, ngày 13 tháng 11 năm 2020

Về việc hướng dẫn nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc đối với cán bộ, công chức, viên chức

Kính gửi:

- Các Sở, ban, ngành;
- Các đơn vị sự nghiệp thuộc tỉnh;
- Các Hội đặc thù cấp tỉnh, cấp huyện;
- UBND các huyện, thị xã, thành phố.

Thực hiện Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ Nội vụ hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động, Sở Nội vụ đã ban hành Công văn số 16/SNV-CCVC ngày 05/01/2019 về hướng dẫn thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động.

Qua triển khai, các cơ quan, đơn vị cơ bản đã thực hiện đúng quy định của trung ương và hướng dẫn của Sở Nội vụ đảm bảo đề nghị đúng về đối tượng, điều kiện, tiêu chuẩn, chỉ tiêu, thành phần Hồ sơ đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn. Tuy nhiên vẫn còn nhiều cơ quan, đơn vị đề nghị chậm trễ, ảnh hưởng đến công tác thẩm định, giải quyết đề nghị của các cơ quan, đơn vị, qua đó ảnh hưởng đến quyền lợi cá nhân cán bộ, công chức, viên chức và người lao động. Trên cơ sở đó, Sở Nội vụ thống nhất hướng dẫn bổ sung nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc đối với cán bộ, công chức, viên chức như sau:

1. Sửa đổi, bổ sung Đoạn thứ 2, Khoản 7 phần Tổ chức thực hiện Công văn số 16/SNV-CCVC ngày 05/01/2019: "*Trước ngày 01 tháng 12 hàng năm, Thủ trưởng cơ quan, đơn vị tổ chức cuộc họp toàn thể cán bộ, công chức, viên chức và người lao động hoặc đại diện gồm Cấp ủy, Ban lãnh đạo, Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Trưởng, phó các phòng ban, Trưởng, phó các đơn vị trực thuộc. Các thành viên tham dự căn cứ vào chỉ tiêu nâng bậc lương trước thời hạn theo cách tính chỉ tiêu theo quy định tiến hành xét chọn những người xứng đáng trong số những trường hợp còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn theo thứ tự ưu tiên ở trên, có văn bản gửi Sở Nội vụ trước ngày 15 tháng 12 hàng năm để đề nghị xem xét, giải quyết.*"

2. Về thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ: Cơ quan, đơn vị, địa phương căn cứ thành tích trong thời gian 06 năm đối với trường hợp có chu kỳ nâng bậc lương thường xuyên là 03 năm (ví dụ: xét nâng bậc lương chỉ tiêu năm 2020 thì lấy thành tích trong các năm từ 2014 đến 2019) và trong thời gian 04

năm đối với trường hợp có chu kỳ nâng bậc lương thường xuyên là 02 năm (ví dụ: xét nâng bậc lương chỉ tiêu năm 2020 thì lấy thành tích trong các năm từ 2016 đến 2019), được cấp có thẩm quyền ban hành văn bản công nhận thành tích lập được trong thực hiện nhiệm vụ để xét, không nhất thiết đợi kết quả xét thành tích năm hiện hành.

Sở Nội vụ có trách nhiệm xem xét giải quyết hoặc trình cấp có thẩm quyền giải quyết đề nghị nâng bậc lương trước thời hạn của các cơ quan, đơn vị, địa phương trong quý I năm sau liền kề (trước ngày 31/03).

Trên đây là hướng dẫn bổ sung về nâng lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc đối với cán bộ, công chức, viên chức./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- UBND tỉnh (để b/c);
- Lưu: VT, CCVC.NVHV(15).



Nguyễn Văn Minh